

ACORDO COLETIVO PARA TRABALHO EM TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO – 2014/2016

De um lado o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO, MATERIAL ELETRÔNICO, DESENHOS/PROJETOS E INFORMÁTICA DE JOÃO MONLEVADE, RIO PIRACICABA, BELA VISTA DE MINAS, SÃO DOMINGOS DO PRATA E SÃO GONÇALO DO RIO ABAIXO-MG, por seus representantes legais**, e de outro lado a **ARCELORMITTAL MONLEVADE**, têm justo e contratado o presente Acordo Coletivo de Trabalho, mediante considerações, cláusulas e condições seguintes:

I – ACORDO – O Presente Acordo Coletivo substituirá integralmente, a partir de sua vigência, o instrumento anteriormente assinado entre as partes e cuja vigência prevista era de 30.09.2013 a 01.04.2014.

II- TRABALHO EM TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO – A ArcelorMittal Monlevade adotará, para o trabalho em turnos ininterruptos de revezamento, com vistas à aplicação do art. 7º Inciso XIV da Constituição Federal, o regime de 4 (quatro) turmas, trabalhando em 3 (três) turnos, com trabalho efetivo de sete horas e vinte minutos, já descontado o tempo de intervalo de uma hora para refeição e descanso, que não será computado na duração do trabalho, de acordo com as tabelas anexas que, devidamente rubricadas pelas partes, integram o presente Acordo.

Parágrafo 1º: Será adotada a partir de 02/03/2014, para o trabalho em turnos ininterruptos de revezamento, a tabela indicada no Anexo I. Até o prazo máximo de seis meses após a sua implantação, ou seja, até 01.09.14, o sindicato profissional deverá informar à empresa se a opção dos empregados que trabalham no sistema de trabalho em turnos ininterruptos de revezamento será pela manutenção da tabela contida no Anexo I ou se, a partir do dia 02.09.14 e até o final da vigência do presente Acordo, deseja sua substituição pela tabela indicada no Anexo II.

Parágrafo 2º: Com a adoção de uma das tabelas constantes dos Anexos I e II e com o estabelecimento da jornada normal diária para o trabalho em turnos ininterruptos de revezamento (trabalho efetivo de sete horas e vinte minutos diários conforme *caput*), fica estabelecido que a ArcelorMittal Monlevade não pagará como extraordinários os 80 (oitenta) minutos excedentes à sexta hora diária, previstos nas tabelas ajustadas neste instrumento, visto que os mesmos são compensados pelas folgas.

Parágrafo 3º: Em virtude do regime previsto neste instrumento, a ArcelorMittal Monlevade concederá, a partir de 1/10/2009, para os empregados que trabalham neste regime de turno ininterrupto de revezamento, um adicional de turno de 9.5% (nove vírgula cinco por cento), que incidirá sobre o salário-base e quitará todo o labor normal decorrente da adoção do aludido regime. Para o empregado com contrato em vigor em 28/02/2014, que migrou do antigo sistema de labor em turnos ininterruptos de revezamento, vigente entre 01/10/2009 e 30/09/2011, será concedido, ainda, a título de vantagem pessoal, um adicional de 11,7% (onze vírgula sete por cento), incidente sobre o salário-base, sendo que este adicional não será devido àquele que já for contratado na vigência do presente Acordo.

Parágrafo 4º: Os adicionais previstos no parágrafo 3º somente serão devidos enquanto o empregado estiver laborando na escala de turno ininterrupto de revezamento e poderão ser suprimidos caso o empregado deixe o labor em turnos ininterruptos de revezamento, sem que isso implique redução salarial, voltando a ser pago se ocorrer o retorno do empregado ao regime de turnos ininterruptos de revezamento;

Parágrafo 5º: A ArcelorMittal Monlevade adotará, na Usina de João Monlevade-MG, conforme regra estabelecida neste instrumento, uma das tabelas de revezamento mencionadas no “caput” desta cláusula, durante o período de vigência do presente Acordo, à exceção dos setores que já laboram no regime de trabalho normal;

Parágrafo 6º: Este Acordo terá vigência de 02 (dois) anos, a partir de 01 de março de 2014 vigorando até 28 de fevereiro de 2016.

Parágrafo 7º: Na vigência do presente Acordo, a Empresa não convocará os empregados que trabalham em turnos ininterruptos de revezamento para cursos ou treinamentos nos dias e horários previstos como de folgas, bem como nos 04 (quatro) últimos dias em que o empregado estiver laborando no horário de 06h50min às 15h10min.

Parágrafo 8º: A Empresa concederá, na vigência do presente Acordo, 05 (cinco) dias de folgas extras, estabelecidas pela chefia imediata do empregado, de acordo com a disponibilidade da respectiva área de lotação.

Parágrafo 9º: Excepcionalmente na vigência do presente instrumento, a Empresa concederá, além dos cinco dias previstos no Parágrafo anterior e nos mesmos critérios nele previstos, mais 01 (hum) dia de folga extra.

Parágrafo 9º: Fica estabelecida a garantia de emprego ou salário pelo prazo de 90 (noventa) dias a partir de 01/03/2014 a todos os empregados que trabalham no sistema de turnos ininterruptos de revezamento, exceção feita àqueles que se desligarem para se aposentar.

Parágrafo 10º: Quando houver necessidade que o empregado trabalhe temporariamente fora do turno de revezamento por necessidade da empresa, para substituição de férias, treinamentos e licenças, por um período de até 90 (noventa) dias, serão mantidos os adicionais mencionados no Parágrafo 3º para estes empregados, sem que isso implique em incorporação ao salário-base-mês do empregado. Após este período, o pagamento dos adicionais descritos no Parágrafo 3º será suspenso, voltando a ser pago quando ocorrer o retorno do empregado ao regime de trabalho em turnos ininterruptos de revezamento.

Parágrafo 11º: Em virtude do presente acordo, a empresa concederá exclusivamente aos seus empregados sujeitos ao labor em turnos ininterruptos de revezamento com contrato em vigor em 01/03/2014, um abono único e extraordinário no valor de R\$ 1.300,00 (hum mil e trezentos reais), a ser pago até o dia 06.03.14. O abono é eventual e não será fato gerador de contribuição previdenciária na forma do art. 28, parágrafo 9º, alínea “e”, item “7”, da Lei 8.212/91;

E, por estarem justas e contratadas, assinam o presente Acordo Coletivo de Trabalho, em 02 vias, para competente homologação.

João Monlevade, 24 de fevereiro de 2014.

ARCELORMITTAL MONLEVADE

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO, MATERIAL ELETRÔNICO, DESENHOS/PROJETOS E INFORMÁTICA DE JOÃO MONLEVADE, RIO PIRACICABA, BELA VISTA DE MINAS, SÃO DOMINGOS DO PRATA E SÃO GONÇALO DO RIO ABAIXO-MG.

ANEXO I

ESCALA DE REVEZAMENTO 6x1-3x3x3-3x3x2 (3 turnos e 4 letras) - 2014

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | |
| 06:50 às 15:10 | A | B | B | B | B | B | B | C | C | C | C | C | C | D | D | D | D | D | D | A | A | A | A | A | |
| 14:50 às 23:10 | C | C | A | A | A | D | D | D | B | B | B | A | A | A | C | C | C | B | B | B | D | D | D | C | |
| 22:50 às 07:10 | D | D | C | C | C | A | A | A | D | D | D | B | B | B | A | A | A | C | C | C | C | B | B | B | D |
| Descanso | B | A | D | D | D | C | C | B | A | A | A | D | D | C | B | B | B | A | A | D | C | C | C | B | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|----|----|----|----|----|-----|----|----|----|----|----|
| | 48h | | | | | | | | | | | | 80h | | | | | | 48h | | | | | |
| MARÇO | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| MAR / ABRIL | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| ABRIL / MAIO | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| MAI / JUN | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| JUNHO | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| JUN / JULHO | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
| JUL / AGO | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| AGO / SET | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| SET / OUT | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 1 | 2 | 3 |
| OUTUBRO | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| OUT / NOV | 28 | 29 | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| NOV / DEZ | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| DEZEMBRO | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | | |

| | |
|---------|--|
| DOMINGO | |
| FERIADO | |

* Calendário para simples orientação.

